



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 5544

Comunicat de presă

Ești salariat sau angajator în România? Accesează REGES ONLINE!

Noul Registru de evidență a salariaților REGES ONLINE a fost finalizat și este la dispoziția cetățenilor, care, în calitate de salariați sau de angajatori, începând cu 1 aprilie 2025 au acces la un sistem informatic modern, accesibil și eficient.

Beneficii majore aduse de REGES ONLINE:

- acces online securizat pentru angajatori direct printr-un portal web securizat, folosind certificate digitale calificate sau identitatea digitală ROeID, fără a mai fi necesară instalarea aplicației Revisal pe PC;
- simplificarea procesului de înregistrare și evidență a elementelor contractelor individuale de muncă, transmiterea, vizualizarea și corectarea înregistrărilor realizându-se direct din browser;
- reducerea riscurilor legate de neconformare și evitarea sancțiunilor, prin validări automate, atenționări în sistem și extrase de neconformități.
- eliminarea deplasării angajatorilor la inspectoratele teritoriale de muncă în vederea obținerii de user și parolă;
- accesul facil și securizat al cetățenilor la propriul istoric avut în calitate de angajat cu contract individual de muncă, aceștia având posibilitatea de a-și vizualiza și descărca extrasul din Registru în aplicația web, accesibilă simplu din browser de pe orice laptop/PC accesând linkul <https://reges.inspectiamuncii.ro> sau în aplicația mobilă pentru sistemele de operare iOS/Android;

Cei care nu au disponibilă niciuna dintre facilitățile de acces on-line menționate, vor avea avea posibilitatea să își consulte extrasul din Registru la Info Kiosk-urile instalate în acest scop la ghișeul aflat la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița.

- posibilitatea salariatului de a verifica în timp real orice înregistrare operată de către angajator cu privire la contractul său de muncă și primirea de notificări, prin email sau în aplicația de pe telefonul mobil, ori de câte ori angajatorul înregistrează o modificare a contractului de muncă, suspendarea sau încetarea acestuia;
- posibilitatea salariatului de a trimite, prin aplicație, notificări angajatorului, ori de câte ori constată o neconcordanță între datele înregistrate în Registru și situația de fapt (Exemplu: altă durată a timpului de muncă, altă funcție, o situație de suspendare a contractului inexistentă în fapt, etc);

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IALOMIȚA

- posibilitatea de a descărca extrasul din Registru în format electronic semnat digital, pentru dovedirea vechimii în muncă și în specialitate. interoperabilitate cu alte instituții pentru validarea datelor, reducând erorile și birocrația;
- securitate cibernetică sporită și protecție avansată a datelor.

Angajatorii au obligația ca în termen de 6 luni să se înregistreze în noul sistem REGES ONLINE.

Modalitatea de înrolare este detaliată pe site-ul Inspecției Muncii, la adresa: <https://reges.inspectiamuncii.ro/ajutor/cum-accesez/>.

După activarea contului de angajator în noua aplicație, angajatorii care au aplicații software de Resurse Umane (HR) interoperabile, vor putea transmite elementele contractelor individuale de muncă folosind API-ul de integrare pus la dispoziție de către REGES ONLINE.

Aplicația REVISAL este disponibilă timp de 6 luni accesând link-ul <https://reges.inspectiamuncii.ro>, secțiunea "Cauți vechiul Revisal? Click aici!" iar angajatorii deja înregistrați pot depune în continuare registrele ca fișier RVS, atât online cât și la ghișeul Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița, doar până la data înregistrării în platforma REGES-ONLINE.

Angajatorii care nu au fost înregistrați în REVISAL, se pot înregistra EXCLUSIV în REGES ONLINE.

În cele 6 luni de tranziție, angajatorii au obligația de a completa în REGES ONLINE toate elementele contractelor individuale de muncă active la data înrolării în noul sistem, care nu se regăsesc în REVISAL.